

女性の活躍推進法に係る特定事業主行動計画 状況把握（平成26年度実績）

1 女性職員の採用割合

男女別	人数	女性割合
男性	3人	
女性	7人	
計	10人	70%

2 継続勤務年数の男女差

男女別	人数	勤続年数
男性	105人	21.2年
女性	51人	14.5年
計	156人	19.0年

3 超過勤務の状況

(単位：時間)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
男性平均	13.2	11.1	9.0	9.2	10.2	9.9	15.7
女性平均	11.8	7.9	7.6	6.6	6.8	6.3	11.6
平均値	12.7	9.9	8.4	8.3	9.0	9.0	14.2
月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
男性平均	13.0	6.1	10.7	13.4	18.8	11.7	
女性平均	11.5	8.5	9.7	10.1	13.4	9.3	
平均値	12.5	7.0	10.2	12.2	16.8	10.8	

4 各役職段階における女性の割合

役職	男性	女性	計	女性割合
部長・参事	4人	0人	4人	0.0%
課長・課長補佐	15人	0人	15人	0.0%
係長等	33人	6人	39人	15.4%
上記以外の職員	53人	45人	98人	45.9%
合計	105人	51人	156人	32.7%

5 男女別の育休取得率・平均取得期間

	対象者数	取得者数	平均取得期間(通算)
男性	12人	0人	0日
女性	6人	6人	669日

6 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得日数

対象者	取得者	平均取得日数
4人	2人	1.5日