

商工労働部所管に係る知事表彰取扱要領

[一部改正 令和3年4月1日]

(趣 旨)

- 第1 商工労働部所管に係る知事が行う表彰状の授与による表彰(以下「表彰」という。)についてはこの要領の定めるところによる。

(表彰基準・手続等)

- 第2 表彰行事等、表彰の目的、表彰の対象(又は候補者推薦基準)、候補者の推薦方法、被表彰者の選考方法並びに表彰の時期及び方法については、別表のとおりとする。

(欠格条項等)

- 第3 表彰は、次の各号のいずれかに該当するものについては原則として行わないものとする。
- 1 刑に処せられたもの(言い渡しを受けた刑が消滅しているもの及び道路交通法(昭和35年法律第105号)又は自動車の保管場所の確保等に関する法律(昭和37年法律第145号)に違反して罰金刑に処せられた者を除く。)
 - 2 現に起訴されているもの。
 - 3 その他表彰することが不適当と認められるもの。

(表彰数)

- 第4 表彰するものの数は必要最小限とする。

(表彰に必要な書類)

- 第5 表彰しようとするときは、原則として次の書類を作成するものとする。
- 1 推薦者から提出を求めるもの
 - (1) 具申書
 - (2) 表彰候補者推薦調書(様式1)
 - (3) 身元証明書(候補者が個人の場合)
 - (4) 定款、決算報告書等(候補者が団体の場合)
 - 2 県の機関で作成するもの
 - (1) 表彰状案
 - (2) 候補者調査書(様式2)
 - (3) 候補者名簿(様式3)

(表彰の取り消し)

- 第6 表彰後において、表彰時に被表彰者が第3に該当していたことが判明した場合は、原則としてその表彰を取り消すものとする。

(被表彰者台帳の作成)

- 第7 商工労働部内各課長は、その所管に係る被表彰者について、被表彰者台帳(様式4)を作成し、被表彰者の異動の状況を記載しなければならない。

附 則

この要領は、平成17年10月15日から施行する。

附 則

この要領は、平成18年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、平成19年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、平成20年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、平成21年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、平成22年1月19日から施行する。

ただし、周知期間が必要等の理由により改正後の推薦基準により難しい場合は、平成23年3月31日までは、改正前の推薦基準により表彰を行うことができるものとする。

附 則

この要領は、平成23年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、平成23年7月4日から施行する。

附 則

この要領は、平成24年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、平成25年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、平成26年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、平成27年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、平成29年4月1日から施行する。

附 則

この要領は、令和元年5月1日から施行する。

附 則

この要領は、令和3年4月1日から施行する。

別表

番号	表彰行事等 ()内は所管課	表彰の目的	表彰対象(又は推薦基準)	候補者の 推薦方法	被表彰者の 選考方法	表彰の時期 及び方法	備 考
1	中小企業団体功労者 等表彰 (商工政策課)	中小企業の組織化の推 進と健全な育成を図る	優良組合 ○設立後15年以上経過し事業活動が優れている組合 優良組合青年部 ○設立(組合等が総会でその設立が議決され、かつ 組合青年部設置に関する規約が制定されている ことを要する。)後10年以上経過し、事業活動が 優れている青年部	岐阜県中小企業 団体中央会長が 推薦	稟議等により商工 労働部長が決定	中小企業等協同 組合法、中小企業 団体の組織に関 する法律等の施 行記念式典 中小企業団体中 央会創立記念式 典	組合等とは中小企業 団体の組織に関する 法律第3条に規定す る組合等で岐阜県内 に事務所を有するも のをいう
			組合功労者 ○組合等の役員として通算15年以上の経過を有し、 組合又は業界の発展に功労のあった者 組合優良職員 ○組合等の職員として勤続15年以上で、他の模範と なる者	中小企業団体中 央会長又は組合 等の代表理事が 推薦	稟議等により商工 労働部長が決定	中小企業等協同 組合法、中小企業 団体の組織に関 する法律等の施 行記念式典 中小企業団体中 央会及び組合等 創立記念式典 中小企業団体中 央会及び組合等 通常総会	
2	商工会等の功労者等 表彰 (商工政策課)	商工会又は県商工会連 合会(以下「商工会等」と いう)が行う商工業の総 合的な発展を図るための 事業を促進する	優良商工会 ○組織率が65%以上で事業活動が優れている商工 会	県商工会連合会 長が推薦	稟議等により商工 労働部長が決定	商工会法施行記 念大会 (5年毎)	商工会法に規定する 商工会及び商工会 連合会
			商工会等功労役員 ○役員として通算15年以上の経験を有し商工会等の 発展に功労のあった者 商工会等優良職員 ○職員として勤続15年以上で他の模範となる者	県商工会連合会 長が推薦	稟議等により商工 労働部長が決定	商工会法施行記 念大会 (5年毎) 県商工会連合会 創立記念式典 (5年毎) 県商工会連合会 通常総会	

別表

番号	表彰行事等 ()内は所管課	表彰の目的	表彰対象(又は推薦基準)	候補者の 推薦方法	被表彰者の 選考方法	表彰の時期 及び方法	備 考
3	計量関係功労者表彰 (商工政策課)	計量思想の普及と計量 制度の健全な発展に資 する。	次の各号のいずれかに該当する者又は事業所であること。 ○岐阜県計量協会、岐阜県計量器工業会、岐阜県計 量証明協会、岐阜県計量管理協会、岐阜県環境計 量証明事業協会、岐阜県計量士会(以下「計量6団 体」という。)の役員として15年以上従事し、計量思 想普及に関し他の模範とするに足る者又は、計量 6団体のいずれかに加入しており、優良事業所とし て15年以上計量思想普及に著しく貢献した事業所 ○事業経営者として20年以上従事し、計量に関し積 極的な熱意を有し、他の模範とするに足る者 ○計量に関する実務に20年以上従事し、計量に関し 積極的な熱意を有し、他の模範とするに足る者 ○計量器の発明、考案又は改良、その他により計量 器の発達、改善に著しく貢献した者 ○前4号に定めるほか、計量に関し特に功績顕著な 者	計量6団体の代 表の推薦	稟議等により商工 労働部長が決定	計量記念日 (毎年11月1日)	
4	商店街振興組合の功 労者等の表彰 (商業・金融課)	商店街の組織化の推進 及び組合の適正な発展 を目標とし、もって県内 中小小売商業者の健全 な育成を図る	優良組合 ○設立後15年以上経過し事業活動が優れている組合 組合功労者 ○組合員として通算20年以上(任意組合を含む。)の 経験を有し組合の運営及び業界の発展に功労が あった者 組合優良職員 ○組合の職員として勤続20年以上で他の模範となる 者	岐阜県商店街振 興組合連合会理 事長が推薦	稟議等により商工 労働部長が決定	各組合の総会等 が開かれる時期及 び各組合が定める 方法	商店街振興組合法 に基づく組合
5	障害者雇用優良事業 所等表彰 (労働雇用課)	障害者の雇用促進に資 する	障害者雇用優良事業所(10事業所以内) 障害者の雇用促進貢献団体(1団体) ○障害者を積極的に多数雇用した事業所及び障害 者の雇用促進に著しく貢献した団体 優良勤労障害者(5名以内) ○障害者として就職し職業更生についての成果が著 しく職場の模範となっている者	独立行政法人高 齢・障害・求職者 雇用支援機構岐 阜支部長が推薦	稟議等により商工 労働部長が決定	毎年9月	障害者雇用支援月 間中

別表

番号	表 彰 行 事 等 ()内は所管課	表 彰 の 目 的	表 彰 対 象 (又 は 推 薦 基 準)	候 補 者 の 推 薦 方 法	被表彰者の 選 考 方 法	表彰の時期 及 び 方 法	備 考
6	技能者等表彰 (労働雇用課)	技能者の社会的評価を高めるとともに、技能水準の向上及び技能習得意欲の高揚並びに技能者の定着を図る	卓越した技能者 ○年齢40歳以上で20年以上の経験を有する者で1職種につき原則1名とし15名以内とする ○現に県内において当該職種に就業している者	市町村長、県職業能力開発協会長及び商工関係団体・企業・産業団体の代表者の推薦	稟議等により商工労働部長が決定	毎年11月	職業能力開発促進月間中 岐阜県職業能力開発促進大会において表彰状を授与
			認定職業訓練・技能検定に尽力した者 ○年齢40歳以上で10年以上寄与した者	県職業能力開発協会長及び被表彰者の所属する産業団体の代表者の推薦			
7	その他	その活動等が特に顕著であり、表彰状を授与することが特に必要と認められるもの。					