

○女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合（令和 2 年度採用）

区分	女性割合	
一般事務職	16.6%	採用者 6 人のうち 1 人が女性
保健師	100%	採用者 2 人が全員が女性

2 継続勤続年数の男女差（令和 2 年 4 月 1 日現在）

性別	平均継続勤続年数
男性	18.9 年
女性	13.7 年
合計	17.1 年

3 男女別育児休業取得率（令和元年度）

区分	性別	取得率	
一般事務職	男性	60%	対象者 5 人のうち 3 人が取得
一般事務職	女性	100%	対象者 3 人のうち全員が取得
保育士	女性	100%	対象者 1 人が取得

4 男性の配偶者出産休暇等取得率 80%（対象者 5 人のうち 4 人が取得）
（育児休業取得者を含む）

5 超過勤務状況（月平均）（令和元年度）

性別	時間数
男性	9.5 時間
女性	10.3 時間

6 各役職段階の職員の女性割合（令和 2 年 4 月 1 日現在）

役職	男性	女性	女性割合
部長・参事	4 人	0 人	0%
課長・課長補佐	20 人	0 人	0%
係長・所長等	25 人	4 人	13.7%
上記以外の職員	52 人	47 人	47.5%
合計	101 人	51 人	30.9%