

○女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合（令和 7 年度採用）

区分	女性割合	
一般事務職	62.5%	採用者 8 人のうち 5 人が女性
保健師	100%	採用者 1 人

2 継続勤続年数の男女差（令和 7 年 4 月 1 日現在）

性別	平均継続勤続年数
男性	16.6 年
女性	12.6 年
合計	15.0 年

3 男女別育児休業取得率（令和 6 年度）

区分	性別	取得率	
一般事務職	男性	75%	対象者 4 人のうち 3 人が取得
一般事務職	女性	100%	対象者 3 人のうち全員が取得
保育士	女性	100%	対象者 1 人が取得

4 男性の配偶者出産休暇等取得率 100%（対象者 4 人のうち全員が取得）
（育児休業取得者を含む）

5 超過勤務状況（月平均）（令和 6 年度）

性別	時間数
男性	15.8 時間
女性	15.5 時間

6 各役職段階の職員の女性割合（令和 7 年 4 月 1 日現在）

役職	男性	女性	女性割合
部長・参事	4 人	0 人	0%
課長・主幹・課長補佐等	23 人	2 人	8.7%
係長・所長等	24 人	11 人	31.4%
上記以外の職員	49 人	52 人	51.5%
合計	100 人	65 人	39.4%